

# PRESSEMITTEILUNG

01. Oktober 2013

## Stellenabbau: Verliert Siemens seine Fachkräfte?

Überproportional viele Ingenieure der Siemens AG sind für Jobangebote offen.

Der Siemens Vorstandsvorsitzende Joe Kaeser kündigte am 29.09.2013 den Stellenabbau von rund 15.000 Mitarbeitern an, wovon allein 5.000 Stellen in Deutschland wegfallen. Dies betrifft besonders den Sektor Industrie und Mobilität. Diese Bereiche sind stark durch anspruchsvolle Ingenieurs-Tätigkeiten geprägt, die in den letzten Jahren die Innovationskraft der Siemens AG gesichert haben.

Die Siemens AG hat die Einzelheiten zu den betroffenen Standorten und Mitarbeitern noch nicht veröffentlicht und betriebsbedingte Kündigungen vorerst ausgeschlossen, dennoch ist die Unsicherheit der Mitarbeiter bereits deutlich zu verzeichnen. Die Anzahl der passiv suchenden Siemens-Mitarbeiter in Karriere-Netzwerken hat sich innerhalb der letzten zwei Tage deutlich erhöht, wie Auswertungen ergeben haben.

Headhunter-Light.de hat die Mitarbeiterstruktur der Siemens AG auf Basis der führenden Karriere-Netzwerke analysiert. Besonders Ingenieure und Informatiker zeigen sich gegenüber Jobangeboten sehr interessiert.

### Die TOP 3 der suchenden Siemens-Fachkräfte sind:

1. Projektleiter
2. Entwicklungsingenieure
3. Softwareentwickler

Eine Analyse der suchenden Fachkräfte hat ergeben, dass 14% als Führungskräfte tätig sind und rund 60% seit über 10 Jahre bei der Siemens AG angestellt sind.

Weitere Details hierzu finden Sie im Fachkräfte Anzeiger auf:  
<http://www.headhunter-light.de/fachkraefte-anzeiger/>

Seite 1 von 2

„Die Zeiten in denen Mitarbeiter/innen auf eine Transfergesellschaft oder Vermittlung durch die Bundesagentur für Arbeit gewartet haben, sind schon lange vorbei. Besonders hochqualifizierte Mitarbeiter nutzen für die Neuorientierung Karriere-Netzwerke,“ so Peer Bieber von Headhunter-Light.de zum Stellenabbau bei der Siemens AG.

### **Über Headhunter-Light.de und TalentFrogs.de:**

Die TalentFrogs GmbH ist preisgekrönter Spezialist für innovative Recruiting-Lösungen. Headhunter-Light.de unterstützt Unternehmen beim aktiven Recruiting über Karriere-Netzwerke. Mit TalentFrogs.de werden gezielt Quereinsteiger für Unternehmen angesprochen.

Gründer und Geschäftsführer Peer Bieber ist Recruiting-Experte und Co-Autor des Buches „Recruiting im Social Web“.

Weitere Informationen: [www.headhunter-light.de](http://www.headhunter-light.de)

### **Pressekontakt:**

Peer Bieber  
Headhunter-Light.de  
eine Unit der TalentFrogs GmbH  
Lindenallee 24  
50968 Köln  
Telefon: 0221 33 77 55 777  
Mobil: 0151 547 916 22  
[peer.bieber@talentfrogs.de](mailto:peer.bieber@talentfrogs.de)